

人が足りないために やりたいことができていない社員50名以下の社長様へ

人材不足対策勉強会

あなたにはこんな悩みはありませんか？

- 社員が辞めないよう、個別の希望を叶えるなど気を使ってしまう・・・
- 新規事業を進めたいが、社員がすぐ辞めるので年中採用面接に追われて時間がない・・・
- 理念があるが、社員に浸透しない・・・
- 給料を上げたが離職が続いている・・・
- 入社して一人前になる頃に辞めてしまう・・・

これらの悩みにはある共通の原因があります。

それは、社員が「ずっとここで働きたい」と思える職場環境作りを怠っているためです。

「やっているよ」と思う社長様もいらっしゃるかもしれません。

しかし、

「人事評価を導入すれば・・・」「夢や目標を設定させれば・・・」「給料を上げれば・・・」「福利厚生を充実させれば・・・」

と、小手先の方法ばかりを考えてはいないでしょうか？実際に試してみた方もいらっしゃるかもしれません。状況は改善しましたか？

残念ながら、これらの方法は本質ではありません。

ここ10年ほどで、社会状況は大きく変わりました。今は、学校でも漫画を使って従業員の権利(ex.有給等)について教えられていますし、ネットでもすぐに調べられます。そしてきつこう思うのです。

「こんなブラック職場にいて大丈夫だろうか？」と。

未来が見えない場所で働き続けることはできません。

今のうちに、社員が「ずっとここで働き続けたい」と思える職場環境作りに取り組んでおかないと、今以上に新規採用の応募者不足や既存社員の離職が増えていくかもしれません。

今回のセミナーでは、なぜ、聞こえの良い最新の方法を使っても離職率が改善せず人手不足が続くのか？その原因と、新規採用の応募者不足や既存社員の離職を改善するために、今、何に取り組むべきなのか？についてお伝えいたします。

これを知らないがために、従業員規模50名以下の会社はいつまで経っても、離職率が改善しないまま不安定な経営を続けています。大手でも人手不足なのに、新規の採用が難しい中小企業で離職が続いたら、経営はどうなるのでしょうか？長くビジネスを続けていけるのでしょうか？その改善のきっかけをこの勉強会で得ていただければと思います。

仙台中央社会保険労務士事務所
佐藤 崇

講師

「儲かる会社にする人事労務の三方よし実現パートナー」

仙台中央社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 佐藤 崇



これまでの約14年間、社会保険労務士の事務所経営に携わり、この間、震災等様々な社会の変化を経験してまいりました。しかし、この5年ほどの人手不足は、労働力人口の減少などと相まって、これまでに誰も経験したことのない大きな変化の中にあるのを実感しています。特に従業員が50人以下の会社では、離職が繰り返されるなど、従業員の定着に苦心していますが、このような会社には同じような特徴があることに気づきました。従業員50人以下の会社は地域の雇用や文化などを支える重要な存在です。このように地域を支えている社長様に応募者不足や離職改善に最も重要な内容についてお伝えし、地域社会の継続的な発展に寄与していければと考えております。

【開催日】2018年10月24日(水) 14:00~16:00(受付時間13:30~)

【場所】仙台商工会議所(仙台市青葉区本町二丁目16番12号) 【定員】先着8名様限定

【参加費】5,000円(事前振込※お申込みいただいた方にお振込先をご案内いたします。)

※ご紹介経由の場合は「無料」とさせていただきます。

ご記入いただいたメールアドレス宛に、勉強会の内容をすぐ実践していただけるように、事前にご案内のとおり、事前に知っておく良いことを勉強会開催前に3回の動画でお伝えしようと思います。

お申込みは10月17日(水)まで

FAX:022-266-8089

お申込みいただいた方へ受講票
をお送りいたします。

御社名		参加者名	(お役職)		
所在地	〒	メールアドレス			
電話番号		FAX番号		従業員数	名

主催：仙台中央社会保険労務士事務所
仙台市青葉区本町2丁目10番33号 第2日本オフィスビル4階
☎022-266-8088 <https://sendai-roumu.com>

ご紹介者